Index A à Z
Communiqués de presse
Art indien et inuit
Le Programme des affaires du Nord
Emploi
Enseignement
Carrefour Jeunesse
Traités
Inscription
Programmes
Services
SAEA
Développement durable

Communiqué News Release

2-2849

# LE CANADA ET L'ALBERTA SIGNENT DES ENTENTES DE PARTENARIAT SUR L'EMPLOI DES AUTOCHTONES AVEC DEUX DES PLUS GRANDS EMPLOYEURS DE L'ALBERTA

**EDMONTON, ALBERTA (le 9 mars 2007)** - Le nouveau gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Alberta ont signé aujourd'hui des ententes de partenariat avec la Ville d'Edmonton et Capital Health dans le but de promouvoir les possibilités d'emploi et d'avancement pour les Autochtones.

Les ententes ont été signées par l'honorable Jim Prentice, ministre des Affaires indiennes et du Nord canadien et interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits, l'honorable Iris Evans, ministre de l'Emploi, de l'Immigration et de l'Industrie de l'Alberta, monsieur Stephen Mandel, maire d'Edmonton, Al Maurer, directeur municipal d'Edmonton, et Joanna Pawlyshyn, vice-présidente et directrice de l'exploitation de l'Hôpital Royal Alexandra.

Deux ententes distinctes, quoique semblables, ont été signées avec la Ville d'Edmonton et Capital Health. Elles prévoient toutes les deux le recrutement et le maintien en poste d'employés autochtones et visent à leur offrir, entre autres, des possibilités d'instruction et de formation. Elles permettront également de promouvoir le respect, l'équité, l'inclusivité et la diversité des traditions et des perspectives, ainsi que l'ouverture, la confiance et la cohérence.

Les ententes ont été signées dans le cadre de l'Initiative de participation des Autochtones au marché du travail (IPAMT) d'Affaires indiennes et du Nord Canada, un programme qui encourage la participation au marché du travail de tous les groupes autochtones, soit les Premières nations, les Métis et les Inuits.

« Le nouveau gouvernement du Canada est fier de collaborer avec des entreprises, des organismes publics, des associations industrielles et professionnelles et des groupes de travailleurs parmi les plus importants au pays, pour favoriser la participation des Autochtones au marché du travail, a déclaré le ministre Prentice. Grâce à la signature de ces ententes, nous travaillons à faire en sorte que les employeurs soient en mesure de recruter et de maintenir en poste des employés autochtones, ainsi que de promouvoir leur embauche. Les Autochtones et les organisations en ressortent ainsi tous les deux gagnants. »

Dans la politique cadre pour les Autochtones de l'Alberta, on insiste sur le

2008-02352/

bien être, l'autosuffisance et les droits des Autochtones. Grâce à elle, des ententes peuvent être conclues avec tous les ordres de gouvernement et avec des organisations des secteurs public et privé, ce qui nous permet de mieux répondre aux besoins des tous les Autochtones de la province.

« En favorisant l'embauche d'Autochtones dans le système de soins de santé, Capital Health contribue à accroître le bien être des Autochtones, a souligné Iris Evans, ministre de l'Emploi, de l'Immigration et de l'Industrie. La Ville d'Edmonton se classe au deuxième rang national pour ce qui est de l'importance de sa population autochtone en milieu urbain. La signature de cette entente confirme son engagement envers les Autochtones. »

L'établissement de relations avec les Autochtones est une priorité pour la Ville d'Edmonton, comme le démontrent la déclaration du conseil municipal *Strengthening Relations between the City of Edmonton and Urban Aboriginal People* (renforcer les relations entre la Ville d'Edmonton et les Autochtones en milieu urbain) et l'accord avec la communauté autochtone *Edmonton Urban Aboriginal Accord* (accord avec les Autochtones en milieu urbain d'Edmonton).

« La Ville a fait progresser ses relations avec les Autochtones et aujourd'hui, elle embauche et maintient en poste un plus grand nombre d'employés autochtones, a indiqué le maire Mandel. Les ententes signées dans le cadre de l'IPAMT offrent à la Ville des moyens tangibles pour atteindre ses objectifs. »

« À la suite de la création du Bureau des relations avec les Autochtones et de l'embauche, aux Ressources humaines, d'une personne chargée de l'emploi des Autochtones, on s'attend à ce que ces derniers soient plus nombreux à vouloir travailler et faire carrière à la Ville d'Edmonton. Nous sommes en train d'établir un milieu de travail qui nous permettra d'enrichir notre effectif de façon durable. »

Dans le plan stratégique de son programme de santé pour les Autochtones, Capital Health a indiqué que l'amélioration de sa capacité à recruter et à maintenir en poste des employés autochtones était une priorité. Dans le cadre de l'entente, les représentants de la région sanitaire comptent augmenter le nombre d'Autochtones occupant un poste dans le domaine des soins de santé.

« C'est un honneur pour Capital Health de prendre part à l'IPAMT, a souligné Mme Pawlyshyn. Nous sommes résolus à promouvoir un milieu de travail sécuritaire qui offre du soutien aux employés et à établir des relations culturelles constructives; ainsi, nous pourrons recruter et maintenir en poste des employés autochtones. Notre participation à une entente bénéficiant d'un appui fédéral, provincial et local apportera diversité, force et nouveauté à Capital Health. »

**Pour de plus amples renseignements :**

Deirdra McCracken
Attachée de presse
Cabinet de l'honorable Jim Prentice
819-997-0002

Jason Gariepy
Directeur adjoint des Communications
Relations internationales, intergouvernementales et autochtones - Alberta
780-415-0876

Ronna S. Bremer
Directrice des affaires publiques
Soins communautaires, réadaptation, soins gériatriques et santé mentale,
Hôpital Royal Alexandra
780-735-5111

Kelly Payn
Communications
Affaires indiennes et du Nord Canada
(780) 495-2840

Gary Dyck
Communications
Ville d 'Edmonton
780-496-8676

Document d'information - Initiative de Participation des Autochtones au Marché du Travail

Retournez à la liste des communiqués de presse

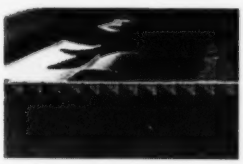
---

Révision : 2007-03-12
Création : 2007-03-09

haut de la page

Avis importants

Index A à Z
Communiqués de presse
Art indien et inuit
Le Programme des affaires du Nord
Emploi
Enseignement
Carrefour Jeunesse
Traités
Inscription
Programmes
Services
SAEA
Développement durable



# DOCUMENT D'INFORMATION

## INITIATIVE DE PARTICIPATION DES AUTOCHTONES AU MARCHÉ DU TRAVAIL

L'Initiative de participation des Autochtones au marché du travail (IPAMT) est une initiative de partenariats du gouvernement du Canada qui vise à accroître la participation des Autochtones au marché du travail. Son lancement a eu lieu en 1991, et on a renouvelé et élargi son mandat en 1996.

L'IPAMT a pour objectif d'informer les employeurs sur les avantages d'embaucher des Autochtones. Elle vise à sensibiliser les gens à la question de l'emploi des Autochtones, à accroître la capacité des employeurs à recruter, à maintenir en poste et à promouvoir le personnel autochtone et à encourager l'échange d'information et le réseautage entre les intervenants.

L'IPAMT repose sur la reconnaissance que l'emploi des Autochtones est une question complexe qui exige une approche souple. Elle permet de financer une vaste gamme d'activités visant à soutenir les gens qui contribuent à améliorer l'emploi des Autochtones. Ces activités peuvent facilement être adaptées pour répondre à des besoin précis.

Nous signons aujourd'hui des ententes avec deux des plus grands employeurs de l'Alberta.

### VILLE D'EDMONTON

La Ville d'Edmonton est le septième employeur de l'Alberta. Elle compte 10 000 employés et exerce ses activités dans divers secteurs, dont le transport, la planification et le développement, la gestion des biens et les travaux publics, les services communautaires, la planification générale des activités et les services intégrés.

Edmonton compte plus d'un million d'habitants et elle est une plaque tournante internationale de l'exploitation des sables bitumineux dans le Nord qui totalise plus de cent milliards de dollars. La capitale de l'Alberta est le centre économique qui offre la meilleure combinaison de possibilités d'affaires et de qualité de vie au pays. Elle est un leader mondial dans les domaines de la recherche et de l'innovation en matière de soins de santé, d'éducation et de gestion de l'environnement.

### CAPITAL HEALTH

Capital Health est l'une des plus grandes régions sanitaires intégrées et a établi l'un des meilleurs systèmes de soins de santé au Canada.

L'organisme est reconnu à l'échelle internationale pour ses découvertes et ses avancées dans le domaine de la médecine.

En 2004, l'*Alberta Venture Magazine* a classé Capital Health parmi les cinq organismes les plus novateurs de la province dans son sondage sur les sociétés les plus respectées en Alberta. Capital Health était le seul organisme public à figurer sur cette liste. L'*Alberta Venture Magazine* a également classé Capital Health au premier rang dans son palmarès des 50 meilleurs organismes sans but lucratif et caritatifs en Alberta, établi en fonction du revenu, de l'actif et du nombre d'employés et de clients.

Capital Health fournit des services de soins de santé complets à un million de résidants dans les villes d'Edmonton, de Fort Saskatchewan, de Leduc, de Spruce Grove et de St. Albert, ainsi que dans les comtés de Leduc, de Parkland, de Strathcona et de Sturgeon (et aux collectivités situées dans leurs régions géographiques) et à la Ville de Devon et aux collectivités situées dans l'Est du comté de Yellowhead.

Capital Health dessert également une population totale de 1,6 million de personnes dans le Centre et le Nord de l'Alberta. Elle fournit des services spécialisés, comme le traitement des victimes de traumatismes ou de brûlures, les transplantations d'organes et le suivi de grossesses à risque. L'organisme fournit également des services spécialisés aux Territoires du Nord-Ouest, à la région de Kitikmeot, au Nunavut, et à quelques personnes dans le Nord de la Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Yukon.

Capital Health, qui compte plus de 30 000 employés, est le premier employeur de l'Alberta. En plus des soins d'urgence et des soins actifs, ses employés fournissent des soins à domicile, des soins continus et des services de santé mentale, exécutent des programmes de sensibilisation, de réadaptation et de prévention et assurent les services de cliniques spécialisées.

Plusieurs autres ententes ont été signées :

- Une entente de partenariat a été signée le 24 janvier 2007 avec l'entreprise Siemens Canada Ltd., une des plus importantes et des plus diversifiées au pays. Siemens innove dans plusieurs domaines : systèmes d'automatisation et de contrôle, énergie, transport, médecine, informatique et communications et éclairage. Au Canada, Siemens a son siège Mississauga (Ontario). L'entreprise compte plus de 7 500 employés répartis dans 76 bureaux et sept grandes usines.

- Deux ententes ont été signées le 24 novembre 2006 en Nouvelle-Écosse avec le Syndicat des infirmières et des infirmiers de la Nouvelle-Écosse et le Conseil canadien des ressources humaines en camionage dans le but d'accroître les possibilités d'emploi pour les Autochtones dans ces deux secteurs.

- Une entente a été signée en 2004 avec l'Office régional de la santé de Brandon. Elle a permis d'améliorer la planification des ressources humaines et la prestation des services de soins de santé. Au cours des trois dernières années, le nombre d'employés autochtones de l'Office a quadruplé.

- Une entente a été signée en 2003 avec Michelin et la province de la Nouvelle-Écosse. Aujourd'hui, sur quatre nouveaux employés, un est Autochtone.

- Une entente avec le Syndicat canadien de la fonction publique, le plus important syndicat au pays, a permis de changer le libellé des conventions collectives pour qu'elles prévoient un engagement commune favoriser l'établissement de milieux de travail où les Autochtones sont bien accueillis.

Retournez au communiqué de presse

Retournez à la liste des communiqués de presse

---

Révision : 2007-03-12
Création : 2007-03-09

haut de la page

Avis importants